



## **L'AJUNTAMENT S'HA INHIBIT DE LES SEVES COMPETÈNCIES INSPECTORES I SANCIONADORES DAVANT D'UNA DENÚNCIA PER DISCRIMINACIÓ**

**SOS Racisme va comunicar que en un establiment de Ciutat Vella es va produir una presumpta vulneració del dret d'admissió**

**Segons Vilà, davant la interposició d'una denúncia, el consistori no ha donat compliment a la seva obligació d'iniciar el procediment sancionador o emprendre les actuacions necessàries per comprovar si procedeix o no la seva iniciació**

**L'Ajuntament veu molt positiva la recomanació d'articular, en casos d'infraccions en matèria de discriminació, un procés sancionador que inclogui la pràctica medidora**

La síndica de greuges de Barcelona, Maria Assumpció Vilà, ha considerat que l'Ajuntament de Barcelona s'ha inhibit de les seves competències inspectores i sancionadores davant la formulació d'una denúncia, realitzada per SOS Racisme, per una presumpta vulneració del dret d'admissió per discriminació en un establiment de Ciutat Vella.

En una resolució del passat mes de juny, Vilà, que només pot supervisar l'actuació municipal, recorda al Districte de Ciutat Vella l'obligació que té, davant d'una denúncia d'un particular o una entitat en matèria de la seva competència, d'iniciar un procediment sancionador o bé emprendre les actuacions necessàries per comprovar si procedeix o no la seva iniciació.

A finals de 2014, SOS Racisme va posar en coneixement de la síndica que l'Ajuntament de Barcelona estava vulnerant "el dret a la denúncia i, per tant, la impossibilitat d'una actuació sancionadora" en les infraccions que realitzen alguns locals de pública concurrència discriminant per raó de sexe, religió, orientació sexual, identitat de gènere o qualsevol altra condició personal o social.

En la queixa, SOS Racisme explicava que, mitjançant una prova o test, es va detectar que un local de Ciutat Vella aplicava un dret d'admissió discriminatori. SOS Racisme va decidir presentar una denúncia davant la Subdirecció General d'Espectacles Públics i Activitats Recreatives de la Generalitat, motivada en la denegació d'accés per una presumpta motivació racista. El govern autonòmic va decidir traslladar la denúncia a l'Ajuntament i, en concret, al Districte de Ciutat Vella, per ser l'Administració competent en matèria sancionadora.

El Districte va derivar el cas a l'Oficina de No Discriminació (OND), un fet que, segons SOS Racisme, va tancar les portes a una actuació sancionadora perquè l'OND actua des d'una perspectiva de gestió i mediació i està mancada de la competència sancionadora.

El Decret 112/2010, pel qual s'aprova el Reglament d'espectacles públics i activitats recreatives, disposa expressament que l'exercici del dret d'admissió no pot comportar, en cap cas, discriminació als usuaris dels establiments i que el seu incompliment és constitutiu d'una falta molt greu. El mateix Decret reconeix el dret dels usuaris que vegin vulnerat el seu dret d'admissió a formular denúncies davant l'Administració competent per sancionar o bé davant la via jurisdiccional.

SOS Racisme va optar per posar els fets en coneixement dels òrgans administratius i no pas davant l'òrgan judicial. I en el cas de Barcelona és l'Ajuntament qui té les competències d'inspecció i sanció dels establiments oberts al públic, els espectacles públics i les activitats recreatives.

Després d'estudiar el cas, la síndica ha considerat que l'actuació municipal no ha estat ajustada a dret, ja que davant de la interposició d'una denúncia l'Ajuntament no ha donat compliment a la seva obligació d'iniciar el procediment sancionador o emprendre els tràmits necessaris per comprovar si procedeix o no la seva iniciació

En cap cas, Vilà pot admetre les consideracions del Districte de Ciutat Vella, per a qui els fets que consten a la denúncia no són constitutius de cap infracció competència del Districte, motiu pel qual es van derivar a l'OND per a la seva valoració i tramitació.

En opinió de la síndica, aquesta manifestació suposa un desconeixement de les competències municipals. Està molt bé que l'Ajuntament valori favorablement la utilització de tècniques mediadores, a través de l'OND, però aquesta tècnica no pot suplir el procediment sancionador sinó que l'ha de complementar. La síndica és del parer que, per tal que aquest procés s'apliqui correctament, cal articular-lo de forma que ofereixi garanties al denunciant que la conducta reprotxada es corregirà o serà sancionada d'acord amb les disposicions legals.

Així, en el seu informe, Vilà va incloure la recomanació d'articular, en casos d'infraccions en matèria de discriminació, un procés sancionador que inclogui la pràctica mediadora de tal forma que ofereixi garanties al denunciant que la conducta reprotxada es corregirà o serà sancionada d'acord amb les disposicions legals. En resposta a la decisió de la síndica, els serveis jurídics municipals valoren molt positivament el citat suggeriment.

Els serveis jurídics municipals expressen també la dificultat de comprovar els fets denunciats per part del Districte sense disposar d'una acta aixecada per un agent de l'autoritat. Vilà no comparteix aquest posicionament i considera que l'Ajuntament, davant la denúncia d'un particular o una entitat, pot comprovar, mitjançant els seus efectius, si els fets denunciats o similars es produeixen.